

**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОНА
ЭЭР-ХАВАК БАЙ-ТАЙГИНСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН БАЙ-ТАЙГА КОЖУУННУН
ЭЭР-ХАВАК СУМУЗУНУН ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ**

**РЕШЕНИЕ
ШИИТПИР**

с. Дружба

№ 67

от «26» декабря 2022г.

Об итогах исполнения комплексной программы социально- экономического развития сельского поселения сумон Ээр-Хавакский Бай-Тайгинского района за 3-й квартал 2022 года.

Заслушав и обсудив представленные материалы по исполнению комплексной программы социально- экономического развития сельского поселения сумона Ээр-Хавак Бай-Тайгинского кожууна за 2-й квартал 2022 год, Хурал представителей сельского поселения сумона Ээр-Хавак

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению отчет по исполнению Комплексной программы социально-экономического развития сельского поселения сумона Ээр-Хавакский Бай-Тайгинского кожууна за 3-й квартал 2022 года.
2. Обнародовать настоящее решение на информационном стенде и на официальном сайте в сети интернет администрации сумона.

Глава, председатель Хурала представителей
сельского поселения сумона Ээр-Хавак
Бай – Тайгинского кожууна:



С. К. Хандарма.

Итоги социально- экономического развития сельского поселения сумона Ээр-Хавакский за 3-ий квартал 2022 года.

Администрация сельского поселения сумон Ээр-Хавакский в отчетном за 3-ий квартал 2022 года осуществляла свою деятельность в рамках экономической политики, проводимой Президентом и Правительством Российской Федерации, а также задач, определенных Посланием Президента Российской Федерации, Посланием Председателя Правительства Республики Великому Хуралу Республики Тыва.

Осуществляемая за 3-ий квартал 2022 года в сумоне социально-экономическая политика соответствовала установленным задачам по обеспечению экономического роста, повышению качества жизни и безопасности граждан доступным и комфортным жильем, формирования достойных условий жизни на селе и развития агропромышленного производства. Применяемые механизмы направлены на повышение качества государственных социальных услуг, на обеспечение прямой связи между результатами работы учреждений и их финансирование.

Ээр-Хавакское муниципальное образование образовано в 1940 году. Административный центр находится в с. Дружба, который расположен от центра Бай-Тайгинского кожууна (района) на расстоянии в 3 километрах, от кожууного центра села Тээли.

Общая занимаемая площадь составляет 10017 га, в том числе в черте населенного пункта 120 га. Территория сумона Ээр-Хавак на северо-западной части граничит с селом Тээли, на южной части с сумоном Шуй, на западной части с сумоном Бай-Тал, на восточной части Барун-Хемчикским кожууном.

Численность населения сумона Ээр-Хавакский на период разработки Программы составила 945 человек, из них 438 или 48,9 % составляют мужчины, 516 чел. (51,1%)-женщины. Уровень рождаемости составляет 5 человек, смертности-4, естественный прирост населения снизился на -1 человек. Средняя продолжительность жизни 54 – 60 лет. Миграционные потоки незначительны, сальдо миграции в последние годы положительна. На территории сельского поселения (сумона) Ээр-Хавакский расположены: 3 -детских дошкольных учреждений; фельдшерско-акушерский пункт (временно закрыт); библиотека; 2 сельских дома культуры, администрация сельского поселения Ээр-Хавакский.

Руководящий состав

Глава сумона Председатель Хурала представителей – Хандарма С.К.
Избрана в сентябре 2019 года.

И.о. председателя администрации – Шожунчап А.Д.

Депутаты представительного органа местного самоуправления сельского поселения сумон Ээр-Хавакский 5 созыва – 7 человек.

Основная деятельность

За отчетный период за 3-ий квартал 2022 года администрацией сельского поселения с. Ээр-Хавакский проведен сход граждан- 5, проведено 2 заседаний коллегии. Рассмотрено 4 вопросов, принято 16 постановлений и 60 распоряжений председателя администрации сельского поселения по основной деятельности, 7 распоряжений по личному составу. И.о. председателем администрации сумона были приняты 3 граждан по личным вопросам, 2 устные. В связи с этим, все 5 обращений и заявлений граждан, поступивших изучены, даны письменные ответы, приняты соответствующие меры.

Социальная политика

Численность экономически активного населения в трудоспособном возрасте составило 489 чел. в том числе занятых в экономике в формальном и неформальном факторе – 306 чел.

За 3-ий квартал 2022 году рождаемость населения составила 5 человек, смертность - 4 человек.

Численность постоянного населения сумона на 01.10.2022 года составляет 945 человек по статистическим данным, а фактически прописанных и проживающих 852, все тувинской национальности, дворов всего 174.

По данным "Тывастата" сумон Ээр-Хавакский численность населения на 01.10.2022 составляет 744 чел. В результате миграции из других поселений кожууна, прописаны в сельском поселении с.Дружба сумона Ээр-Хавакский, но фактически проживают и работают в основном г. Кызыле, других селениях и за пределами Республики.

Рождаемость и естественный прирост населения сумона, как и в республике, в целом остается высоким, что связано со стабилизацией и улучшением социально-экономического положения в обществе, а также реализацией ФЗ от 29.12.2006 N 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей", которые предусматривают увеличение гарантированных выплат на детей, выплату средств по сертификату на "Материнский капитал»

Уровень регистрируемой безработицы составляет %. Однако существует так называемая "скрытая безработица" (___ - %), когда уровень безработицы определяется по числу населения, активно ищущего работу и готового приступить к ней или имеющего желание организовать собственное дело, к числу активного населения.

Несмотря на безработное положение, молодежь сумона развивают личное подсобное хозяйство.

Социальная поддержка населения.

Среднемесячные доходы на душу населения составили – 14059 рублей, среднемесячная заработная плата – 29030 рублей.

В мероприятиях предусмотрено более эффективное использование местных ресурсов, развитие агропромышленного комплекса, расширение и организация производств лесозаготовки, деревообработки.

Одним из приоритетных направлений программы является развитие личных подсобных хозяйств граждан как более доступный механизм увеличения семейного бюджета и самообеспечения продуктами питания. Удельный вес личных подсобных хозяйств в производстве сельскохозяйственной продукции достиг от 89,1% до - 95%

В отделе пособий на учете состоят 84 получателей на 177 детей, из них 25 одиноких матерей на 52 детей.

На основании постановления Правительства РТ заключен социальный контракт между ГБУ РТ «Центром социальной помощи семье и детям Бай-Тайгинского кожууна» многодетными семьями из сумона Эр-Хавак (в 2016- 3 семьи, 2017- 2 семьи, 2018- 2 семьи, 2019- 4 семьи, 2020- 4 – семьи, 2021 – 2 семьи) получили коровы с телятками. Предметом данного контракта является сотрудничество между Центром и Заявителем по реализации программы социальной адаптации в соответствии с проектом «Корова-кормилица» с целью социальной поддержки многодетной и малоимущей семьи Заявителя и выхода на самообеспечение. Таким образом, получили по 2 по 4 коровы с телятками для дальнейшего развития подсобного хозяйства. Также реализация социального проекта «Кыштаг для молодых семей» проходит на должном уровне.

Потребительский рынок

Комплексная программа социально - экономического развития сумона содержит мероприятия, направленные на повышение эффективности использования природных и трудовых ресурсов, роста занятости населения, расширение экономического потенциала и налогооблагаемой базы, повышение показателей социально-экономического развития сумона.

Не остаются в стороне депутаты, авторитетные люди сумона. Они являются спонсорами детей из неблагополучных и крайне-бедных семей, также детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

**Бюджетная и налоговая политика за 9 месяцев 2022 года исполнение
доходной части сумонного бюджета:**

Наименование дохода	Утверждено на 9 мес 2022 года тыс.руб	Поступило за 9 месяцев 2022 года тыс.руб.	% к году	Ожидаемые поступления на конец 2022 года тыс.руб
Налог на доходы физических лиц	48,0	33,8	70,4	14,0
Сельскохозяйственный	1,0			1,0
Земельный налог	42,0	16,6	39,5	25
Налог на имущество физлиц.	21,0	0,3	1,4	20
Вмененный				
Средства самооблажения граждан	24	9,5	39,6	19
Утвержденный план				
ИТОГО: собственные доходы	136,0	60,2	44,2	133,0

Выполнение плана по собственным доходам ожидается на уровне 72,2%.

Инвестиционная политика

Основными задачами инвестиционной политики является создание условий для развития инвестиционной деятельности, мобилизации имеющихся и привлечения инвестиционных ресурсов в реальный сектор экономики.

Инвестиции на реализацию целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий до 2022 года» - 0 тыс. руб, в том числе из федерального бюджета - 0 тыс.рублей. На реализацию ФЦП «Обеспечение жильем молодых семей» - 0 тыс. руб, в том числе из федерального бюджета – 0 тыс руб.

Реализация национальных проектов

На социально-экономическое развитие сумона заметное влияние оказывает реализация приоритетных национальных проектов.

Участие жителей сумона в социальных проектах:

1. «Социальный картофель» - 8 семей получили семена картофеля из семенного фонда сумона по 25 кг.
2. «Кыштаг- для молодой семьи» (Кызылбай А.Э.)
3. «Новая жизнь» - Хертек К.В.

Агропромышленный комплекс

По состоянию на 01 октября 2022 года в сумоне 174 домохозяйств, держат подсобное хозяйство 116 семей. Это значительно положительно, потому что большинство семей села обеспечивают себя из доходов личного подсобного хозяйства.

Поголовье скота на 01.10.2022 г. МРС-7536, КРС-923, в т.ч. коровы-368; Свиньи -0; Овцы и козы - 7536; Птицы- 0; Лошади- 197, в т.ч. конематки- 84.

Транспортный комплекс.

За 9 месяцев 2022 году увеличились транспортные средства на 1 (в 2021 г.- 53), что общее количество составляет 53 транспортных средств, в основном из них легковые, 5 из них грузовые и 3 трактора.

На отчетный период насчитывается 53 транспортных средств, в том числе легковых автомашин -45, грузового транспорта- 5.трактора- 3.

Одним из приоритетных направлений здравоохранения является охрана здоровья населения.

В ФАПе с. Кыштаг-ферма работали 1 медработник и 1 санитарка. ФАП временно закрыт. Фельдшер переведена терапевтический участок ЦКБ. (Источник допустил замораживание системы отопление весной 2020 года)

Жизнеобеспечение

Отопительный сезон 2022-2023 гг благодаря добросовестному отношению к своим обязанностям коллективов сумона при подготовке к отопительному сезону своевременно были выполнены ремонтно-восстановительные работы среди организаций сумона.

Культура

Сельская библиотека

Организация библиотечного обслуживания населения.
Сеть муниципальных библиотек района.

Основные контрольные показатели Плановые показатели посещений массовых мероприятий.

Внестанционарное обслуживание

	Количество			
	2020г.	2021 г.	2022 г.	+/- к прошло му году
Библиотечные обслуживание	2	2	1	
Обслуживание на дому книгоношество	2	2	1	
ВДЦ	1	0	1	
ОВЗ	3	2	1	

- План работы внестанционарного библиотечного обслуживания
- Основные показатели внестанционарного обслуживания

Наименование библиотек	Количество внестанционарных форм (всего)		Число читателей (всего)		Число посещений (всего)		Документовыдача (всего)	
	2021 г	2022 г	2021 г	План 2022 г	План 2022г	Вып. 2022 г.	План 2022 г.	Вып 2022 г.
Ээр-Хавакский с/ф	2	2	85	93	1500	1001	1450	841

Организация библиотечного обслуживания населения.

- Сеть муниципальных библиотек района.

№	Наименование библиотек	Наименование здания, где расположена библиотека	Адрес
1	Ээр-Хавакский с/ф	Администрация сельского поселения	село Ээр-Хавак, ул. Тайбын, д.11-1

Сельский дом культуры.

СДК «Найырал», СК «Ээр-Хавак»

Сельский Дома культуры «Найырал» построено 1969 году, здание шлакобетонное, одноэтажное, оштукатурено, имеет 1 окно – деревянных рамах. Крыша покрыта шифером. Видеонаблюдение установлено, имеется уличное освещение. За все время проработали много разных специалистов и директоров, один из них солист ансамбля Саяны Арбай-оол Хертек. В начале в основном показывали кино, киномехаником в то время работал Салчак Шожу-Каваа и конечно организовывали концерты и совещания, и даже организовывали фестивали и смотры самодеятельных клубов.

Цель учреждения – развивать и сохранять духовное наследие, участвовать в решениях социальных проблем, содействовать улучшению социального состояния общества путем представления гражданам качественных культурных услуг, формировать единое культурное пространство; стремиться быть постоянно действующим центром культуры населения, используя и воплощая новые технологии, инновационные подходы, сохраняя нашу культуру детям и внукам. Мы смело идем на открытый диалог с обществом, организуя совместные с нашей администрацией Ээр-Хавакского сельского поселения, с библиотекой сумона, детскими садами «Челээш», корпус №1,2, 3, женсоветом, также советом мужчин, советом ветеранов и с другими активами сумона.

За 9 месяцев в онлайн режиме проведено 59 мероприятий, на которых присутствовало 4148 человек. Для детей до 14 лет проведенных мероприятий всего 42, в них посетителей 899. Для молодежи от 15 до 35 лет проведено 14 мероприятий, в них посетителей 899 человек.

За 9 месяцев в офлайн режиме всего 95 мероприятий, в них посетителей 3186 человек. Для детей до 14 лет проведенных мероприятий всего 13, в них посетителей 1345. Для молодежи от 15 до 35 лет проведено 11 мероприятий, в них посетителей 488 человек.

На базе СДК Найырал и СК Ээр-Хавакский работают 13 клубных формирований, в которых занимаются 131 человека. Кружки до 14 лет: театральный кружок «Алдын кушкаш», кружок по ДПИ «Хуулгаазын холдар», хореографичекий кружок «Ээлдек шынгырааш» в них участников 32. Вокальные кружки «Салгал», «Звонкие голоса», «Молодые голоса», в них участников 30 человек и вокально-инструментальный кружок «Монгун хылдар» с 10 участником. Клубы: патриотический клуб «Юные патриоты»

клуб по интересам «Хараар-Тей», до 14 лет в них участников 20, семейный клуб по интересам «Ожук дажы» с 25 лет и старше, в них участники 8 человек. Клуб народных традиций от 14 до 35 лет «Өлчей». Женский вокальный ансамбль «Хараар-Тей» с 15 до 50 лет, в них участников 7 человек. Любительское объединение «Между нами женщинами» от 14 до 35 и старше в них участников 12.

Образование

Общая характеристика дошкольного учреждения

1. Информационная справка

Полное наименование учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Челээш» села Дружба муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

Сокращенное наименование учреждения: МБДОУ детский сад «Челээш» с. Дружба муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун РТ».

Тип учреждения – дошкольное образовательное учреждение.

Вид - детский сад.

Организационно-правовая форма учреждения: муниципальное бюджетное учреждение. **Место нахождения учреждения** (юридический и фактический адрес): 668010, Республика Тыва, Бай-Тайгинский район, с. Дружба, ул. Малчын д, 27 а.

Почтовый адрес: 668010, Республика Тыва, Бай-Тайгинский кожуун, с. Дружба, ул. Малчын, д. 27 а.

Режим работы ДОУ

Пятидневная неделя с 7.30 до 18.00 (10 часового пребывания).

Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни

Режим питания

Четырехразовое питание (завтрак, обед, полдник, ужин)

Тип строения здания одноэтажная

Проектная мощность 100 мест детского сада

Фактическая наполняемость - на 01.09.2021 – 100 детей.

Количество групп 5

Возрастные группы

1. Вторая группа раннего возраста - 15 воспитанников

2. Младшая группа - 25 воспитанников

3. Средняя группа (4-5 л.) – 25 воспитанников

4. Подготовительная группа (6-7 л.) – 15 воспитанников

5. Разновозрастная смешанная группа - 20

Учредитель

Администрация УО «Бай - Тайгинский район»

Телефон 21-1-37

Электронная почта: **E-mail: cheleech@mail.ru**

Ф.И.О. руководителя Амырбиде Айланмаа Сергеевна

Прием детей в ДООУ осуществляется руководителем по мере свободных мест в

образовательном учреждении, на основании направления, выданного УО администрации

муниципального района «Бай – Тайгинский кожуун», на основании Положения о приеме детей в ДООУ, заявления родителей(законных представителей) и медицинских документов. Отношения учреждения с родителями определяются договором о сотрудничестве, который заключается при приеме ребенка в детский сад. Отчисление ребенка происходит на основании заявления родителей (законных представителей), медицинских показаний.

На начало учебного года списочный состав детей МБДОУ детский сад «Челээш» составлял 100 человек. (1 корпус - 50, 2 корпус – 30, 3 корпус - 20).

В детском саду функционирует 5 групп. Из них: **1 корпус**

- младшая группа с 2 до 3 лет

- средняя группа (4-5 лет)

2 корпус

- старшая/подготовительная группа (5-7 лет)

- вторая группа раннего возраста (1,6 – 2 лет)

3 корпус:

разновозрастная смешанная группа – с 1, 6 до 3 лет

В МБДОУ создана необходимая материальная база и условия для учебной и воспитательной работы, накоплен опыт воспитательно – образовательной работы, позволяющий заложить фундамент знаний воспитанников. Детский сад в достаточном количестве оснащен мебелью и инвентарем. Имеется необходимое физкультурное оборудование, а также методическое обеспечение. Группы оборудованы необходимой мебелью. При оформлении групповых комнат воспитатели исходят из требований безопасности для здоровья детей используемого материала, а также характера воспитательно – образовательной модели, которая лежит в основе планирования и оборудования группы. ДУ реализует программу «От рождения до школы», под редакцией Васильевой М.А., В.В.Гербовой, Т.С.Комаровой.,

Педагогический коллектив МБДОУ состоит из 16 человек, из них: 10 воспитателей, музыкальный руководитель, инструктор по физической

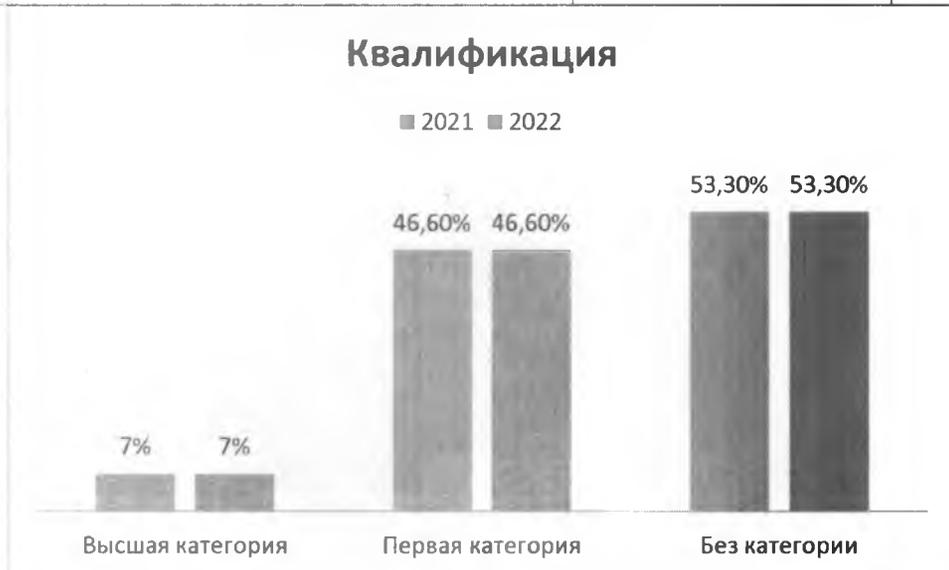
культуре, старший воспитатель, педагог дополнительного образования, логопед (по совместительству), психолог (по совместительству).

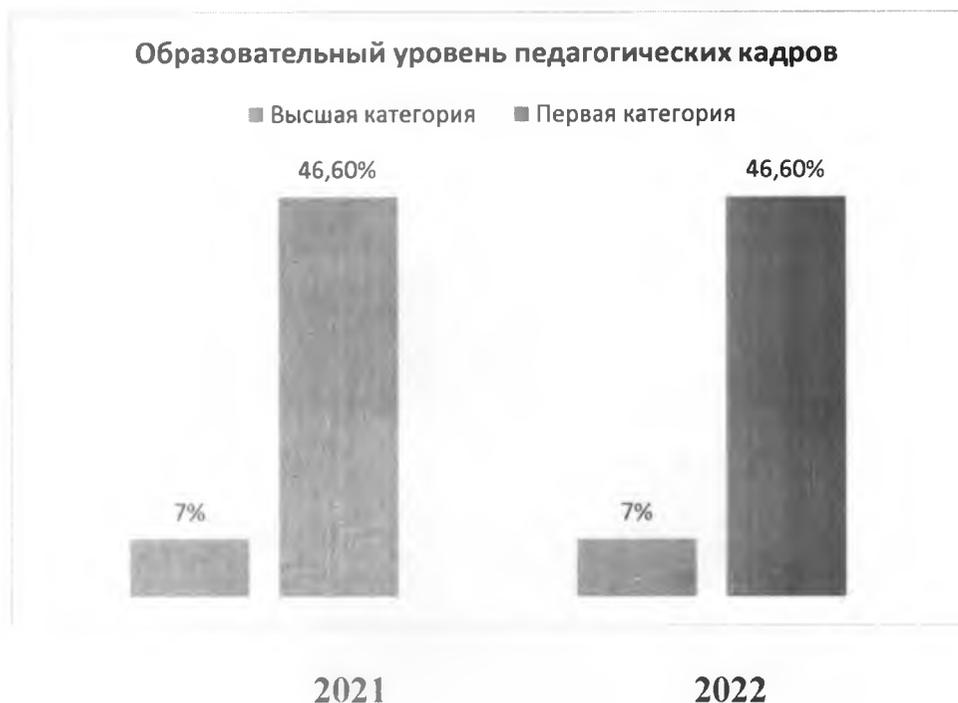
Педагогические кадры ДОУ:

Образовательный уровень педагогических кадров.

Таблица данных образования, квалификации и стажа педагогов.

	Количество педагогов / %	
	2021	2022
Высшее профессиональное	6 (40%)	6 (40%)
в том числе педагогическое	6(40%)	6 (40%)
10Среднее профессиональное	10 (66,6%)	10 (66,6%)
В10 том числе педагогическое	10 (66,6%)	10 (66,6%)
Квалификация		
Высшая квалификационная категория	1 (6,6%)	1(6,6%)
I квалификационная категория	7(46,6%)	7 (46,6%)
Без квалификационной категории	8 (53,3%)	8 (53,3)





Квалификационный уровень педагогов:

№ п\п	Ф.И.О.	Должность	Квалификационная категория
1	Амырбиде А.С	заведующий	первая
2	Монгуш А.М	старший воспитатель	первая
3	Салчак И.А	психолог	высшая
4	Хертек Д.М	воспитатель	первая
5	Чюдюк Ш.Г	воспитатель	первая
6	Хертек Е.О	воспитатель	первая

Анализ педагогического состава по возрастному составу

Общее количество педагогов	До 25 лет	До 35 лет	До 45 лет	До 55 лет	выше 55
15	1	6	4	3	1

Анализ педагогического состава по стажу педагогической деятельности

Общее количество педагогов	До 5 лет	До 10 лет	До 15 лет	До 25 лет	До 40 лет	Более 40 лет
15	6	4	2	2	1	

Повышение квалификации кадров на 2021-2022 учебном году.

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Какие курсы проходили (тема)	Где обучались
1	Амырбиде Айланмаа Сергеевна	Заведующий	«Обязательные требования законодательства в сфере образования»	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» г. Кызыл Удостоверение 16 часов
2	Монгуш Аяна Михайловна	Старший воспитатель	ИКТ – компетентность педагога Теория и практика инклюзивного обучения в ДОО в условиях Рабочая программа воспитания	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» г. Кызыл Удостоверение 40 часов
3	Бара Айра Монгул-ооловна	Воспитатель	Теория и практика инклюзивного обучения в ДОО в условиях	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» г.
4	Чюдюк Шончалай Геннадийовна	Воспитатель	- Этнопедагогический подход в работе педагога дошкольного образования в развитии речи детей на родном языке. Рабочая программа воспитания	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» г. Кызыл Удостоверение 72 часов
5	Хертек Долаана Машимовна	Воспитатель	«Ментальная арифметика» Рабочая программа воспитания в ДОО от разработки к реализации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» г. Кызыл
6	Шожунчап Орлана Алдын-ооловна	Воспитатель	Рабочая программа воспитания в ДОО от разработки к реализации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» г.
7	Сарыглар Аяна Валерьевна	Воспитатель	Рабочая программа воспитания в ДОО от разработки к реализации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» г.
8	Кужугет Азияна Олеговна	Воспитатель	Рабочая программа воспитания в ДОО от разработки к реализации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» г.

Исп: зам председателя администрации

Хомушку М.Н. 89527516380